



# Policy for bærekraft og samfunnsansvar

**Cultura Bank**  
**01.02.2022**



Vedtatt av styret 17. februar 2022

## Innhold

1. Bakgrunn og formål .....	3
1.1 Om banken.....	3
1.2 Verdibasert bank .....	4
1.3 Definisjoner og begreper:.....	5
2. Overordnede mål.....	5
2.1 Virksomhetsstyring.....	5
2.2 Bærekraftig utlånspolitikk .....	5
2.3 Ansvarlige investeringer.....	6
2.4 Klima og miljø .....	6
2.5 Sosialt ansvar .....	7
2.6 Krav til leverandører .....	8
3. Ansvar og organisering .....	8
3.1 Overordnet og utøvende ansvar.....	8
4. Rapportering .....	9
5. Styrende dokumenter .....	10

# 1. Bakgrunn og formål

Formålet med policydokumentet er å beskrive hvordan Cultura arbeider med bærekraft på et overordnet nivå. Bærekraft er bankens fundament, og skal gjennomsyre hele vår virksomhet. Bankens hovedvirksomhet er utlån. Likevel omhandler policy for bærekraft også bankens interne virksomhetsstyring, investeringer, direkte påvirkning på klima og miljø, risikostyring og samarbeid med eksterne interessenter. Policyen skal legges til grunn for beslutninger og daglig arbeid i hele banken.

Myndigheters krav til rapportering på bærekraft og samfunnsansvar øker stadig. Dette innebærer blant annet pålegg om å innlemme klimarelatert risiko både i risikostyring, forretningsdokumenter og utøvende virksomhet. Policy for bærekraft skal beskrive bankens tilnærming til hvordan bærekraft påvirker banken og bankens kunder.

Banken gir sin tilslutning til FNs globale initiativ «2030-agendaen», som legger grunnlaget for nasjonalt og internasjonalt samarbeid for bærekraftig utvikling. FNs 17 bærekraftsmål krever felles innsats fra myndigheter, sivilsamfunn og private selskaper, som Cultura Bank. For å nå bærekraftsmålene samarbeider Cultura Bank også gjennom partnerskap med interesseorganisasjoner, verdibaserte banker, NGOer og leverandører nasjonalt og internasjonalt. Det stilles høye krav til bærekraft og etisk bevissthet.

## 1.1 Om banken

Cultura Bank ønsker å bidra til å skape økologisk, sosial og kulturell merverdi og gjøre det mulig for folk å bruke og plassere penger på en bærekraftig og ansvarlig måte. Helt siden Cultura lånesamvirke ble etablert 10 år før Cultura Sparebank ble stiftet i 1997, har målet vært å drive en bankvirksomhet der penger ikke bare blir betraktet som et mål i seg selv, men som et verktøy for å skape sosial rettferdighet og et bedre miljø.

Banken har som mål å øke enkeltmennesker og virksomheters bevissthet om ansvar og muligheter knyttet til hvordan de velger å plassere sine penger. Cultura Bank skal derfor være en transparent bank som gjør det mulig for innskyttere og andre interessenter å følge med på hvordan kundeinnskudd og egenkapital er investert gjennom bankens utlån og øvrige plasseringer. Bankens forretningsmodell bygger på et sterkt ønske om å bidra til bærekraftig utvikling. Dette er styrende for hvilke sektorer vi finansierer og hvilke sektorer som ekskluderes. Gjennom å investere ansvarlig sørger vi for at våre kunders sparepenger arbeider på en etisk og bærekraftig måte.

Tradisjonelle banker fokuserer hovedsakelig på risiko og avkastning i sin virksomhet som viser til finansielle resultater. Cultura Bank fokuserer også på en tredje pilar, bankens påvirkning.

### Påvirkning

Cultura Bank ønsker å bidra positivt til samfunnsutviklingen gjennom sin utlånsvirksomhet, sine investeringer, sin informasjonsvirksomhet og ved å være et referansepunkt for etisk bankvirksomhet og bærekraft.

## Risiko

Bankens risikoappetitt er styrende for bankens beslutninger. Banken har egne policydokumenter for risikoappetitt, virksomhets- og risikostyring hvor rammene for bankens risikotaking fremkommer. Dersom Cultura skal bidra til bærekraftig utvikling i lang tid fremover, er det viktig at banken er motstandsdyktig og står stødig gjennom markedssvingninger og andre økonomiske forstyrrelser.

## Avkastning

Banken er finansielt bærekraftig dersom den leverer god avkastning til sine eiere over en lengre periode. Tilfredsstillende avkastning er derfor en sentral forutsetning for at banken kan fortsette sin virksomhet og bidra til langvarig bærekraftig utvikling.

## 1.2 Verdibasert bank

Cultura er en verdibasert bank, og som medlem av Global Alliance for Banking on Values (GABV) er deres seks prinsipper sentrale for vår bankvirksomhet.

### Den tredelte bunnlinjen

Cultura investerer i virksomheter og allokere kapital til formål som har positiv påvirkning på sosiale, økonomiske og miljømessige forhold. Vår utlånsportefølje skal bidra til positiv utvikling på en eller flere av disse områdene. Cultura deler sin utlånsportefølje inn etter den tredelte bunnlinjen: «People, Planet and Prosperity».

### Realøkonomien

Cultura skal betjene kunder som bidrar positivt til realøkonomien, det vil si kjøp og salg av bærekraftige produkter og tjenester som produseres og forbrukes. Cultura Bank ønsker ikke å støtte personer og virksomheter som tjener penger på spekuljonsvirksomhet. Banken handler ikke i komplekse finansielle instrumenter.

### Transparens

Vår virksomhetsstyring skal være inkluderende og transparent. Cultura offentliggjør, med kundenes samtykke, en oversikt over utlånsprosjekter. Dette gjøres for at innskyterne og eiere av egenkapitalbevis skal kunne se hva pengene deres blir brukt til. Dette prinsippet om transparens er en svært viktig del av det å være en verdibasert bank.

### Langsiktig motstandsdyktighet

Cultura som kredittinstitusjon har et langsiktig og positivt perspektiv og skal bidra til at våre kunder har en bærekraftig og motstandsdyktig økonomi.

### Kundeorientert

Vår kjernevirksomhet er basert på våre utlånskunder. Banken skal være kundeorientert gjennom å lytte til våre kunders finansielle behov og finne gode, innovative løsninger. Cultura skal også arbeide for å skape bevissthet om holdninger til penger og økonomi. Dette skjer blant annet gjennom artikler og reportasjer i bankens tidsskrift Pengevirke og aktivitet i sosiale medier.

## 1.3 Definisjoner og begreper:

**Bærekraftig utvikling:** For Cultura Bank innebærer begrepet bærekraftig utvikling en form for vekst som ikke skader jorden, samfunnet eller det enkelte menneske, nå eller i fremtiden. Dette gjelder både i forhold til eksterne interessenter, som kunder, myndigheter og samfunnet generelt, som for bankens interne utvikling. Virksomheten skal drives økonomisk bærekraftig samtidig som bankens kjerneverdier, en sunn økologisk, sosial og kulturell balanse, ivaretas.

**Klimarisiko:** Er risiko for tap knyttet til klimaendringer bestående av (1) fysisk risiko, (2) overgangsrisiko og (3) ansvarsrisiko. Fysisk risiko omhandler kostnader knyttet til skade som følge av klimaendringer. Overgangsrisiko vil si økonomisk risiko knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn. Ansvarsrisiko vil si erstatningskrav som et resultat av beslutninger eller mangel på beslutninger som kan knyttes til klimapolitikk eller klimaendringer.

**Bærekraftsrisiko:** Omhandler risiko for banken knyttet til sosiale, økonomiske og miljømessige forhold. Dette kan være risiko skapt ved mangel på etterlevelse av regulatoriske krav eller markedets forventninger til banken. Klimarisiko inngår under begrepet bærekraftsrisiko, som omhandler også ytre påvirkning på bankens virksomhet. Bærekraftsrisiko skal overvåkes og rapporteres jevnlig, samt tas hensyn til ved større beslutninger og i det daglige arbeidet.

\* \* \* \* \*

## 2. Overordnede mål

### 2.1 Virksomhetsstyring

Bærekraft og samfunnsansvar er forankret i bankens vedtekter. Hensyn til klima, etikk og sosiale forhold skal være gjennomgående i hele virksomheten. Bankens produkter og tjenester, investeringer og markedsføring skal være i tråd med etiske retningslinjer.

Transparens er en av bankens grunnleggende verdier. Banken skal bidra til positiv verdiskapning og være en engasjert samfunnsaktør. Både i beslutninger og i daglig arbeid skal Cultura kjennetegnes ved å være åpen og legge etikk og bærekraft til grunn i alt vi gjør. Vi ønsker en åpen og ærlig dialog i møte med våre interessenter.

### 2.2 Bærekraftig utlånspolitikk

Kreditt er kjernevirksomheten i banken og det området hvor banken har størst påvirkning på klima og miljø. Spesielt i bedriftsmarkedet har banken lagt føringer for utlån gjennom en verdibasert utlånspolicy. Utlånspolitikken er først og fremst basert på positiv seleksjon, men ekskluderer virksomheter og prosjekter som er

samfunns- og miljømessig skadelige, eller som har negativ påvirkning på menneskers liv og helse.

## 2.3 Ansvarlige investeringer

Bærekraft er også integrert i vår forvaltning- og investeringsvirksomhet. Ansvarlig eierskap er en viktig del av vårt verdigrunnlag og en forutsetning for en bærekraftig utvikling i samfunnet for øvrig. Cultura har innlemmet bærekraftsvurderinger på linje med finansielle vurderinger når verdipapir og motpart skal vurderes.

Vi skal ha tett dialog med våre forvaltere om ESG-spørsmål for å sørge for oppdaterte og de best egnede vurderingskriterier. Culturas investeringer skal også være i tråd med ekskluderingslisten i bankens utlånspolicy.

Finanskomiteen er ansvarlig for implementering av retningslinjene.

## 2.4 Klima og miljø

Norge støtter målene i Parisavtalen om å begrense global oppvarming til under to grader. Målet er å redusere temperaturøkningen til 1.5 grad for å begrense risikoen for de største konsekvensene av klimaendringene. Norges forpliktelse om å redusere sitt utslipp med 50-55 % innen 2030 stiller klare forventninger til norske aktører også i privat næringsliv. Banken har gitt sin tilslutning til Parisavtalen og har et mål om å utrede et ambisiøst klimamål for vår virksomhet på linje med våre medlemsbanker i GABV.

### Direkte påvirkning

Cultura Bank påvirker det ytre miljøet både direkte og indirekte. Direkte klimapåvirkning blir forårsaket av reiser og energibruk, gjennom bruk av materialer og avfallshåndtering, samt gjennom våre innkjøp. Bankens reisepolicy oppfordrer ansatte til å reise kollektivt for å redusere utslipp ved transport. Banken har også utslippsreducerende tiltak, som kjøp av klimakvoter, for å kompensere for utslipp fra flyreiser.

Cultura er sertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift etter de nye bransjekriteriene for bank og finans. Det er derfor viktig å ha et godt tilpasset miljøledelsessystem, som betyr at alle ansatte bør være godt informert om bankens bærekraftpolitikk. Dette følges blant annet opp gjennom overvåkning av resultater fra miljøfyrtårnrapporten.

### Indirekte påvirkning

Bankens største miljøpåvirkning er indirekte gjennom vår utlånsvirksomhet og våre investeringer. Bankens utlånspolicy begrenser vår negative påvirkning på miljøet, og banken måler scope 3 utslipp (indirekte utslipp) gjennom sin rapportering til Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF). Gjennom PCAF måler banken sitt utslipp innenfor SME lån, boliglån og investeringer i obligasjoner med fortrinnsrett. Dette dekker majoriteten av bankens eiendeler. Dette vil være et viktig verktøy i det videre arbeidet med å sette ambisiøse klimamål og implementere tiltak for å oppnå klimanøytralitet.

## Biologisk mangfold

Å ivareta det biologiske mangfoldet i naturen er spesielt viktig for Cultura. Alle artene har en bestemt funksjon og bidrar på sin måte til at økosystemer kan fungere. Cultura skal bidra til mer robuste og bærekraftige økosystemer og integrerer derfor dette hensynet i bankens utlånspolicy. Også ved valg av leverandører står dette hensynet høyt.

«Task Force for Nature-related Financial Disclosures» (TNFD)- rammeverket vil hjelpe banken å avdekke naturrelaterte risikofaktorer og gjøre vårt arbeid for å ivareta biologisk mangfold mer målbart og sammenliknbart.

Bankens policy om å kun finansiere økologisk eller regenerativt landbruk er motivert av blant annet av hensynet til biologisk mangfold ettersom økologisk drift gir mer organisk materiale og høyere innhold av mikroorganismer, meitemark og andre smådyr i jorda. Banken skal inkludere dette hensynet der det lar seg gjøre også i andre forretningsområder.

## 2.5 Sosialt ansvar

Banken har også et særstilt sosialt ansvar som verdibasert bank.

### Finansiering av sosiale formål

Å bidra til kulturelt mangfold og gode utdanningstilbud er et viktig bidrag til sosial bærekraft. Dette ønsker banken å fortsette med som prioriterte utlånsområder. I tillegg til å bidra til at våre privatkunder blir i stand til å kjøpe egen bolig, som er et sosialt mål i seg selv, prioriterer Cultura søknader til boliger innenfor det sosiale området dersom det er knapphet på utlånsmidler.

### Økonomisk kriminalitet

Bankens etiske retningslinjer beskriver ansattes ansvar for- og mulighet til å varsle om mistenkelige forhold. Banken skal opprettholde og foreta de tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering som kommer frem i policy for bærekraft og samfunnsansvar.

### Menneskerettigheter

Banken respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og skal ikke under noen omstendigheter medvirke til brudd på disse. Retningslinjer for å ivareta menneskerettighetene er diskutert i bankens etiske retningslinjer. Menneskerettighetene skal sikre at vi tar vare på de mest sårbare gruppene i samfunnet, noe som er spesielt viktig for banken. Vårt arbeid skal ivareta og verne om menneskerettighetene i alle våre verdikjeder.

### Arbeidsforhold

Det interne arbeidet i banken skal ha former som støtter samfunnets mål om utdanning, deltakelse, livslang læring og formidling av individuell kreativitet. Bankens etiske retningslinjer omhandler også bankens føringer i arbeidet for likestilling og mot diskriminering og trakassering.

## 2.6 Krav til leverandører

Cultura skal stille krav til sine leverandører og samarbeidspartnere om å ha et bevisst forhold til bærekraft. Vårt sosiale ansvar ligger også i våre forretningsforbindelser. Etter innkjøpsinstruks skal det gjøres en vurdering av behov, og leverandørens miljøprofil. Bankens innkjøpspolicy legger klare føringer for hva banken legger vekt på i valg av nye leverandører.

\* \* \* \* \*

## 3. Ansvar og organisering

Policy for bærekraft besluttet i styret og skal være forankret i bankens overordnede mål, strategi og verdigrunnlag. Banksjef har det overordnede ansvaret for at policyen er kjent og en integrert del av virksomheten i sin helhet.

### 3.1 Overordnet og utøvende ansvar

#### Ledergruppen

Ledergruppen utgjør bankens bærekraftskomiteé. Ledergruppen er banksjefens rådgivende organ og har et felles ansvar for å gi råd om- og følge opp bankens bærekraftsarbeid, inklusive at bærekraftspolicy er kjent i de respektive avdelingene og at bærekraft gjennomgående reflekteres i oppgaver og operative rutiner.

Bærekraftskomiteéen skal være en pådriver for å minimere bankens negative påvirkning på økonomiske, sosiale og miljømessige forhold og samtidig øke det positive bidraget. Medlemmene i ledergruppen er også ansvarlige for å identifisere bærekraftsrisiko og integrere denne i Culturas totale risikohåndtering. Leder av økonomifunksjonen som overordnet bærekraftsansvarlig, har ansvar for å påse at de initiativer som banken har sluttet seg til blir rapportert.

#### Styret

Styret har det overordnede ansvaret for bærekraftsrisikoen i banken. Styret fastsetter policy for bærekraft og har dermed det overordnede ansvaret for at bærekraft gjennomfører styringen av banken.

#### Banksjef

Banksjef er ansvarlig for gjennomføringen av Culturas bærekraftspolicy. I tillegg har banksjef det overordnede ansvaret for at bærekraftspolicyen blir kommunisert videre i organisasjonen.

#### Leder for virksomhetsområdene

Avdelingsledere har hovedansvaret for oppfølging av gjeldende regelverk og implementering av policy for bærekraft innenfor sitt ansvarsområde. Dette innebærer å forstå hvordan bærekraft påvirker banken og bankens kunder. Ledere har også et overordnet ansvar for å videreformidle bærekraftsrelatert informasjon til



bærekraftskomiteén. Dette gjelder både fra egen virksomhet og eventuell informasjon fra eksterne aktører.

### Øvrige medarbeidere

Alle medarbeidere i Cultura har et selvstendig ansvar for å sette seg inn i gjeldende regler og retningslinjer innenfor sine ansvarsområder og informere sin overordnede om eventuelle brudd på disse. De skal opptre i samsvar med bankens verdigrunnlag,

\* \* \* \* \*

## 4. Rapportering

Banken rapporterer årlig på bærekraft i sin årsrapport. Som medlem av GABV er banken forpliktet til å publisere fordelingen av sin utlånsportefølje etter den tredelte bunnlinjen «People, Planet and Prosperity». I tillegg har banken tilsluttet seg en rekke andre rapporteringsstandarder og prinsipper knyttet til bærekraft.

### GABV Scorecard

Som medlem av Global Alliance for Banking in Values er banken forpliktet til å rapportere et «scorecard» med kvantitativ og kvalitativ informasjon om bankens påvirkning på klima, økonomi og sosiale forhold. I dette inngår blant annet andelen av bankens utlånsportefølje som inngår i den tredelte bunnlinjen.

### PCAF

Cultura Bank har sluttet seg til Global Alliance for Banking on Values sitt Climate Change Commitment (3C initiative), og gjennom dette også det globale initiativet PCAF. Bankene i PCAF-samarbeidet har forpliktet seg til å beregne klimaeffekten av sin utlånsportefølje og sine plasseringer for å kunne styre virksomheten mot målene i Parisavtalen. Banken rapporterer på sine største utslippsposter, og investeringer av overskuddslikviditet blir derfor inkludert i bankens utslippsstatistikk.

### TCFD

Cultura rapporterer sin klimarisiko gjennom Task Force for Climate related Financial Disclosures (TCFD). Dette rammeverket bygger på fire elementer; strategi, selskapsstyring, risikohåndtering og klimarelaterte mål og beregninger.

### GRI

Fra og med regnskapsåret 2021 vil banken rapportere i henhold til GRI (Global Reporting Initiative). Dette er en internasjonal rapporteringsstandard, som synliggjør bankens arbeid med bærekraft og vesentlige temaer hvor banken har størst påvirkning på økonomiske, sosiale og miljømessige forhold.

### Miljøfyrtårn

Cultura er en miljøfyrtårn-sertifisert virksomhet og plikter dermed å fylle ut en årlig miljørapport. Dette gir innsikt i bankens miljøprestasjoner innenfor følgende temaer: (1) Arbeidsmiljø, (2) Avfall, (3) Energi, (4) Innkjøp og (5) Transport.

## 5. Styrende dokumenter

I tillegg til policy for bærekraft følger banken en rekke retningslinjer som skal være styrende for bankens virksomhet og områder.

Dokument	Ansvar
Policy for bærekraft	Banksjef
Utlånspolicy	Ass. banksjef kunde og kreditt
Etiske retningslinjer	Compliance ansvarlig
HMS policy herunder reisepolicy og innkjøpsinstruks	Banksjef
Policy for hvitvasking og terrorfinansiering	Compliance og avdelingsleder for risiko
<b>Policy for markedsrisiko</b>	Økonomisjef
<b>Policy for virksomhets- og risikostyring</b>	Leder risikostyring
<b>Policy for operasjonell risiko</b>	Leder risikostyring
<b>Policy for kredittrisiko</b>	Ass. banksjef kunde og kreditt
<b>Policy for likviditets risiko</b>	Økonomisjef