

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko

Internt dokument
CULTURA BANK

Innholdsfortegnelse

Versjonsliste	2
Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko	3
1. Innledning	3
2. Ansvar og organisering	3
2.1. Overordnet og utøvende ansvar	3
2.1.1. Ledergruppen	3
2.1.2. Styret	4
2.1.3. Banksjef	4
2.1.4. Leder for virksomhetsområdene	4
2.1.5. Øvrige medarbeidere	4
3. Bakgrunn og formål	4
3.1. Om banken	4
3.1.1. Verdibasert bank	5
3.1.2. Definisjoner og begreper:	6
3.2. FNs bærekraftsmål	6
4. Bankens handlingsregler for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar	7
4.1. Klima og miljø	7
4.2. Arbeidstaker- og menneskerettigheter	8
4.3. Økonomisk kriminalitet	8
4.3.1. Arbeidet mot hvitvasking og terrorfinansiering	8
4.3.2. Skatt	8
4.3.3. Korrupsjon	8
4.4. Bærekraftig eierskap og investeringsstrategi	9
4.5. Kunder	9
4.6. Nulltoleranse for diskriminering	9
4.7. Bærekraftige innkjøp	9
4.8. Bærekraftig utlånspolitikk	9
4.9. Bankens konkurrenter	10
4.10. Medarbeidere og trivsel	10
5. Etterlevelse	10
6. Rapportering	10
7. Initiativer støttet av Cultura Bank	13

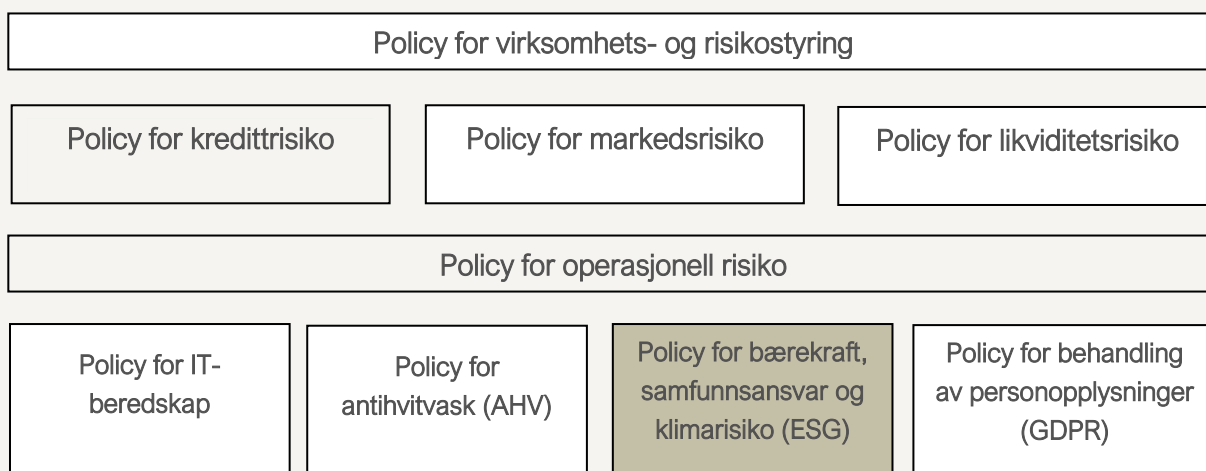
Versjonsliste

VERSJON	ENDRING	DATO	UTFØRT AV
1	Opprettelse av dokument	17.02.2022	Bærekraftsansvarlig
2	Lagt til tekst på Åpenhetsloven og tilpasset malen fra LBA	11.05.2023	Bærekraftsansvarlig

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko

1. Innledning

Dette dokumentet gir en oversikt over bankens overordnede retningslinjer, herunder krav og rammer knyttet til bærekraft og klimarisiko i banken. Dokumentet er underordnet policy for virksomhets – og risikostyring, i likhet med policyer for de øvrige viktigste enkeltrisikoen, som illustrert i figuren nedenfor.



Banken legger til grunn Guidelines on Internal Governance fra 2021 (EBA GL2021-05) som prinsipp for utarbeidelsen av policy. Sett i forhold til bankens størrelse, med en enkel og transparent organisasjon samt enkle og oversiktlige produkter definerer banken seg som mindre foretak (proporsjonalitetsprinsippet).

Dette policydokumentet er vedtatt av styret, og endringer i policyen kan kun gjøres av styret. Revidering av dokumentet skal skje ved behov og minst én gang per år.

2. Ansvar og organisering

Policy for bærekraft samfunnsansvar og klimarisiko skal være forankret i bankens overordnede mål, strategi og verdigrunnlag. Banksjef har det overordnede ansvaret for at policyen er kjent og en integrert del av virksomheten i sin helhet.

2.1. Overordnet og utøvende ansvar

2.1.1. Ledergruppen

Ledergruppen utgjør bankens bærekraftskomiteé. Ledergruppen er banksjefens rådgivende organ og har et felles ansvar for å gi råd om- og følge opp bankens bærekraftsarbeid, inklusive at bærekraftspolicy er kjent i de respektive avdelingene og at bærekraft gjennomgående reflekteres i oppgaver og operative rutiner.

Bærekraftskomiteéen skal være en pådriver for å minimere bankens negative påvirkning på økonomiske, sosiale og miljømessige forhold og samtidig øke det positive bidraget. Medlemmene i ledergruppen er også

ansvarlige for å identifisere bærekraftsrisiko og integrere denne i Culturas totale risikohåndtering. Leder av økonomifunksjonen har ansvar for å påse at de initiativer som banken har sluttet seg til blir rapportert.

2.1.2. Styret

Styret har det overordnede ansvaret for bærekraftsrisikoen i banken. Styret fastsetter policy for bærekraft og har dermed det overordnede ansvaret for at bærekraft gjennomsyrrer styringen av banken.

2.1.3. Banksjef

Banksjef er ansvarlig for gjennomføringen av Culturas bærekraftspolicy. I tillegg har banksjef det overordnede ansvaret for at bærekraftspolicyen blir kommunisert videre i organisasjonen.

2.1.4. Leder for virksomhetsområdene

Avdelingsledere har hovedansvaret for oppfølging av gjeldende regelverk og implementering av policy for bærekraft innenfor sitt ansvarsområde. Dette innebærer å forstå hvordan bærekraft påvirker banken og bankens kunder. Ledere har også et overordnet ansvar for å videreformidle bærekraftsrelatert informasjon til bærekraftskomiteén. Dette gjelder både fra egen virksomhet og eventuell informasjon fra eksterne aktører.

2.1.5. Øvrige medarbeidere

Alle medarbeidere i Cultura har et selvstendig ansvar for å sette seg inn i gjeldende regler og retningslinjer innenfor sine ansvarsområder og informere sin overordnede om eventuelle brudd på disse. De skal opptre i samsvar med bankens verdigrunnlag.

3. Bakgrunn og formål

Formålet med policydokumentet er å beskrive hvordan Cultura arbeider med bærekraft på et overordnet nivå. Bærekraft er bankens fundament, og skal gjennomsyre hele vår virksomhet. Bankens hovedvirksomhet er utlån. Likevel omhandler policyen også bankens interne virksomhetsstyring, investeringer, direkte påvirkning på klima og miljø, risikostyring og samarbeid med eksterne interessenter. Policyen skal legges til grunn for beslutninger og daglig arbeid i hele banken.

Myndigheters krav til rapportering på bærekraft og samfunnsansvar øker stadig. Dette innebærer blant annet pålegg om å innlemme klimarelatert risiko både i risikostyring, forretningsdokumenter og utøvende virksomhet. Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko skal beskrive bankens tilnærming til hvordan bærekraft påvirker banken og bankens kunder.

Banken gir sin tilslutning til FNs globale initiativ «2030-agendaen», som legger grunnlaget for nasjonalt og internasjonalt samarbeid for bærekraftig utvikling. FNs 17 bærekraftsmål krever felles innsats fra myndigheter, sivilsamfunn og private selskaper, som Cultura Bank. For å nå bærekraftsmålene samarbeider Cultura Bank også gjennom partnerskap med interesseorganisasjoner, verdibaserte banker, NGOer og leverandører nasjonalt og internasjonalt. Det stilles høye krav til bærekraft og etisk bevissthet.

3.1. Om banken

Cultura Bank ønsker å bidra til å skape økologisk, sosial og kulturell merverdi og gjøre det mulig for folk å bruke og plassere penger på en bærekraftig og ansvarlig måte. Helt siden Cultura lånesamvirke ble etablert 10 år før Cultura Sparebank ble stiftet i 1997, har målet vært å drive en bankvirksomhet der penger ikke

bare blir betraktet som et mål i seg selv, men som et verktøy for å skape sosial rettferdighet og et bedre miljø.

Banken har som mål å øke enkeltmennesker og virksomheters bevissthet om ansvar og muligheter knyttet til hvordan de velger å plassere sine penger. Cultura Bank skal derfor være en transparent bank som gjør det mulig for innskyttere og andre interessenter å følge med på hvordan kundeinnskudd og egenkapital er investert gjennom bankens utlån og øvrige plasseringer. Bankens forretningsmodell bygger på et sterkt ønske om å bidra til bærekraftig utvikling. Dette er styrende for hvilke sektorer vi finansierer og hvilke sektorer som ekskluderes. Gjennom å investere ansvarlig sørger vi for at våre kunders penger arbeider på en etisk og bærekraftig måte.

Banknæringen har tradisjonelt hovedsakelig fokusert på risiko og avkastning i sin virksomhet. Cultura Bank fokuserer også på en tredje pilar, bankens påvirkning.

Påvirkning

Cultura Bank ønsker å bidra positivt til samfunnsutviklingen gjennom sin utlånsvirksomhet, sine investeringer, sin informasjonsvirksomhet og ved å være et referansepunkt for etisk bankvirksomhet og bærekraft.

Avkastning

Banken er finansielt bærekraftig dersom den leverer god avkastning til sine eiere over en lengre periode. Tilfredsstillende avkastning er derfor en sentral forutsetning for at banken kan fortsette sin virksomhet og bidra til langvarig bærekraftig utvikling.

3.1.1. Verdibasert bank

Cultura er en verdibasert bank, og som medlem av Global Alliance for Banking on Values (GABV) er deres seks prinsipper sentrale for vår bankvirksomhet.

Den tredelte bunnlinjen

Cultura investerer i virksomheter og allokere kapital til formål som har positiv påvirkning på sosiale, økonomiske og miljømessige forhold. Vår utlånsportefølje skal bidra til positiv utvikling på en eller flere av disse områdene. Cultura deler sin utlånsportefølje inn etter den tredelte bunnlinjen: «People, Planet and Prosperity».

Realøkonomien

Cultura skal betjene kunder som bidrar positivt til realøkonomien, det vil si kjøp og salg av bærekraftige produkter og tjenester som produseres og forbrukes. Cultura Bank ønsker ikke å støtte personer og virksomheter som tjener penger på spekuljonsvirksomhet. Bankens handler ikke i komplekse finansielle instrumenter.

Transparens

Vår virksomhetsstyring skal være inkluderende og transparent. Cultura offentliggjør, med kundenes samtykke, en oversikt over utlånsprosjekter. Dette gjøres for at innskytterne og eiere av egenkapitalbevis skal kunne se hva pengene deres blir brukt til. Dette prinsippet om transparens er en svært viktig del av det å være en verdibasert bank.

Langsiktig motstandsdyktighet

Cultura som kredittinstitusjon har et langsiktig og positivt perspektiv og skal bidra til at våre kunder har en bærekraftig og motstandsdyktig økonomi.

Kundeorientert

Vår kjernevirksomhet er basert på våre utlånskunder. Banken skal være kundeorientert gjennom å lytte til våre kunders finansielle behov og finne gode, innovative løsninger. Cultura skal også arbeide for å skape bevissthet om holdninger til penger og økonomi. Dette skjer blant annet gjennom artikler og reportasjer i bankens tidsskrift Pengevirke og aktivitet i sosiale medier.

3.1.2. Definisjoner og begreper:

Bærekraftig utvikling: For Cultura Bank innebærer begrepet bærekraftig utvikling en form for vekst som ikke skader jorden, samfunnet eller det enkelte menneske, nå eller i fremtiden. Dette gjelder både i forhold til eksterne interessenter, som kunder, myndigheter og samfunnet generelt, som for bankens interne utvikling. Virksomheten skal drives økonomisk bærekraftig samtidig som bankens kjerneverdier, en sunn økologisk, sosial og kulturell balanse, ivaretas.

Klimarisiko: Er risiko for tap knyttet til klimaendringer bestående av (1) fysisk risiko, (2) overgangsrisiko og (3) ansvarsrisiko. Fysisk risiko omhandler kostnader knyttet til skade som følge av klimaendringer. Overgangsrisiko vil si økonomisk risiko knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn. Ansvarsrisiko vil si erstatningskrav som et resultat av beslutninger eller mangel på beslutninger som kan knyttes til klimapolitikk eller klimaendringer.

Bærekraftsrisiko: Omhandler risiko for banken knyttet til sosiale, økonomiske og miljømessige forhold. Dette kan være risiko skapt ved mangel på etterlevelse av regulatoriske krav eller markedets forventninger til banken. Klimarisiko inngår under begrepet bærekraftsrisiko, som omhandler også ytre påvirkning på bankens virksomhet. Bærekraftsrisiko skal overvåkes og rapporteres jevnlig, samt tas hensyn til ved større beslutninger og i det daglige arbeidet.

3.2. FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn.

Banken har som mål å bidra til realisering av FNs bærekraftsmål. Vår tilnærming skal være helhetlig gjennom hele bankens virksomhet.



Hvordan banken har bidratt til FNs bærekraftsmål blir nærmere beskrevet i GRI rapporten og årsrapporten.

4. Bankens handlingsregler for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar

Banken har utarbeidet følgende handlingsregler for hvordan banken skal ivareta sitt samfunnsansvar og bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål:

4.1. Klima og miljø

Norge støtter målene i Parisavtalen om å begrense global oppvarming til under to grader. Målet er å redusere temperaturøkningen til 1.5 grad for å begrense risikoen for de største konsekvensene av klimaendringene. Norges forpliktelse om å redusere sitt utslipp med 50-55 % innen 2030 stiller klare forventninger til norske aktører også i privat næringsliv. Banken har gitt sin tilslutning til Parisavtalen og har et mål om å utrede et ambisiøst klimamål for vår virksomhet på linje med våre medlemsbanker i GABV.

Direkte påvirkning

Cultura Bank påvirker det ytre miljøet både direkte og indirekte. Direkte klimapåvirkning blir forårsaket av reiser og energibruk, gjennom bruk av materialer og avfallshåndtering, samt gjennom våre innkjøp. Bankens retningslinjer for tjenestereise oppfordrer ansatte til å reise kollektivt for å redusere utslipp ved transport. Banken har også utslippsreducerende tiltak, som kjøp av klimavoter, for å kompensere for utslipp fra flyreiser.

Cultura er sertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift etter de nye bransjekriteriene for bank og finans. Det er derfor viktig å ha et godt tilpasset miljøledelsessystem, som betyr at alle ansatte bør være godt informert om bankens bærekraftpolitikk. Dette følges blant annet opp gjennom overvåkning av resultater fra miljøfyrtårnsrapporten.

Indirekte påvirkning

Bankens største miljøpåvirkning er indirekte gjennom vår utlånsvirksomhet og våre investeringer. Bankens utlånspolitikk begrenser vår negative påvirkning på miljøet, og banken måler scope 3 utslipp (indirekte

utslipp) gjennom sin rapportering til Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF). Gjennom PCAF måler banken sitt utslipp innenfor SME lån, boliglån og investeringer i obligasjoner med fortrinnsrett. Dette dekker majoriteten av bankens eiendeler. Dette vil være et viktig verktøy i det videre arbeidet med å sette ambisiøse klimamål og implementere tiltak for å oppnå klimanøytralitet.

4.2. Arbeidstaker- og menneskerettigheter

Banken respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og skal ikke under noen omstendigheter medvirke til brudd på disse. Dette kreves også av bankens leverandører og selskaper som det lånes penger til. Dette reflekteres i bankens retningslinje for innkjøp og bankens utlånspolitikk. Retningslinjer for å ivareta menneskerettighetene omtales i bankens etiske retningslinjer. Menneskerettighetene skal sikre at vi tar vare på de mest sårbare gruppene i samfunnet, noe som er spesielt viktig for banken. Vårt arbeid skal ivareta og verne om menneskerettighetene i alle våre verdikjeder.

Åpenhetsloven bidrar til å forsterke arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er helt sentralt, der fokuset er å unngå, eller å håndtere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og å sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

4.3. Økonomisk kriminalitet

Bankens etiske retningslinjer og rutine for intern varsling beskriver ansattes ansvar for- og mulighet til å varsle om mistenkelige forhold. Banken skal opprettholde og foreta de tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering som kommer frem i policy for bærekraft og samfunnsansvar.

4.3.1. Arbeidet mot hvitvasking og terrorfinansiering

Banken skal bekjempe økonomisk kriminalitet på bakgrunn av risikovurderinger og oppfølging av antihvitvaskområdet, mistenkelige transaksjoner og mulige svindelsaker. For at banken ikke skal bli brukt som et virkemiddel til hvitvasking, finansiering av terror eller dødelige våpen, gjennomfører banken en rekke tiltak. Bankens rutiner og retningslinjer baserer seg på hvitvaskingsloven, med tilhørende forskrift og rundskriv fra Finanstilsynet. Våre hovedoppgaver tilknyttet dette er å gjennomføre risikovurderinger, gjennomføre kundekontroll, undersøke mistenkelige transaksjoner og kunder, samt rapportere mistenkelige transaksjoner til Økokrim.

4.3.2. Skatt

Banken skal ikke investere i selskaper eller gi kreditt til kunder som organiserer sin virksomhet i såkalte skatteparadis eller som ikke rapporterer sin virksomhet i ethvert land de opererer i. Videre forventes det at bankens kunder er åpne om sine eierstrukturer, at de organiserer sin virksomhet på en slik måte at de gjenspeiler reell produksjon/verdiskapning, og ikke utnytter smutthull i lovverket for å unngå beskatning ved bruk av skatteparadis. Det innebærer også at selskapene har prosedyrer for iverksettelse av tiltak ved mistanke om at ansatte eller leverandører har gjort seg skyldige i tilrettelegging av skatteunndragelse.

4.3.3. Korrupsjon

Korrupsjon omfatter å bestikke eller ta imot bestikkelser i form av penger, gaver eller tjenester. Banken har nulltoleranse for korrupsjon. Det gjelder både innad i organisasjonen, hos bankens kunder, i selskaper banken investerer i, hos våre fondsleverandører og hos leverandører til bankens egne innkjøp.

4.4. Bærekraftig eierskap og investeringsstrategi

Bærekraft er også integrert i vår forvaltning- og investeringsvirksomhet. Ansvarlig eierskap er en viktig del av vårt verdigrunnlag og en forutsetning for en bærekraftig utvikling i samfunnet for øvrig. Cultura har innlemmet bærekraftsvurderinger på linje med finansielle vurderinger når verdipapir og motpart skal vurderes.

Vi har en tett dialog med våre forvaltere om ESG-spørsmål for å sørge for oppdaterte og de best egnede vurderingskriterier. Culturas investeringer skal også være i tråd med ekskluderingslisten i bankens utlånspolitikk.

4.5. Kunder

Banken skal møte kundene med respekt og vennlighet, og finne gode løsninger som både tjener kunden og banken. Markedsføringen og salg av produkter og tjenester skal skje på en etisk måte, med basis i saklig og korrekt informasjon, i samsvar med gjeldende lover og regler. Priser for bankens tjenester skal være tilgjengelig på bankens nettsider og i bankens lokaler. Bankens informasjon til kundene ved tilbud om produkter og tjenester skal være nøyaktig, forståelig og pålitelig, og aldri bevisst være tvetydig eller egnet til å villedde en kunde. Banken skal oppfylle kravene i personvernforordning (GDPR). Forordningen stiller blant annet krav om at kunder og ansatte har rett til å kreve sletting av egne personopplysninger (retten til å bli glemt), samt rett til å ta med seg sine personopplysninger (dataportabilitet) til annen virksomhet.

4.6. Nulltoleranse for diskriminering

Det skal aldri finne sted diskriminering av kunder på grunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder. Det er et grunnleggende prinsipp i bankens personalpolitikk at alle ansatte skal ha like muligheter for å kvalifisere seg til alle typer oppgaver, og at karrieremulighetene skal være de samme uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller andre vesentlige forhold ved en person.

4.7. Bærekraftige innkjøp

Cultura skal stille krav til sine leverandører og samarbeidspartnere om å ha et bevisst forhold til bærekraft. Vårt sosiale ansvar ligger også i våre forretningsforbindelser. Etter innkjøpsinstruks skal det gjøres en vurdering av behov, og leverandørens miljøprofil. Bankens retningslinjer for innkjøp legger klare føringer for hva banken legger vekt på i valg av nye leverandører.

Bankens største leverandører skal være opptatt av samfunnsansvar, og produsere varer og tjenester på en lønnsom, anstendig og bærekraftig måte. Barnearbeid og brudd på etiske retningslinjer er helt uakseptabelt. Det er viktig at bankens leverandører opptrer redelig og ordentlig, og har ordnede arbeidsforhold. Det gjelder også for bankens leverandører av finansielle investeringer, som for eksempel bankens beholdning av papirer for likviditetsformål. Banken har utarbeidet egne retningslinjer for innkjøp.

4.8. Bærekraftig utlånspolitikk

Kreditt er kjernevirksomheten i banken og det området hvor banken har størst påvirkning på klima og miljø. Spesielt i bedriftsmarkedet har banken lagt føringer for utlån gjennom en verdibasert utlånspolitikk. Utlånspolitikken er først og fremst basert på positiv seleksjon, men ekskluderer virksomheter og prosjekter som er samfunns- og miljømessig skadelige, eller som har negativ påvirkning på menneskers liv og helse.

4.9. Bankens konkurrenter

Banken skal opptre med respekt og redelighet overfor sine konkurrenter. Opplysninger som banken gir om seg selv, sine produkter og om sine konkurrenter, skal være korrekte.

4.10. Medarbeidere og trivsel

Medarbeiderne er bankens viktigste ressurs, og det arbeides kontinuerlig med å legge til rette for faglig utvikling, trivsel og engasjement i organisasjonen. Det interne arbeidet i banken skal ha former som støtter samfunnets mål om utdanning, deltakelse, livslang læring og formidling av individuell kreativitet. Medarbeidere og ledere som presterer på sitt beste i henhold til bankens sin strategi, er avgjørende for å skape merverdi for kundene. Kontinuerlig endring i kundeferd og stadig mer digitalisering, krever systematisk utvikling av eksisterende medarbeidere for å oppnå konsernet sine målsettinger. Bankens etiske retningslinjer omhandler også bankens føringer i arbeidet for likestilling og mot diskriminering og trakassering.

Banken skal støtte medarbeideren og legge til rette for å trives og å skape verdi gjennom ulike faser i livet. Cultura Bank skal legge til rette for at medarbeidere kan levere som ønsket og planlagt i ulike faser av livet.

5. Etterlevelse

Dersom banken oppdager at kunder, leverandører og selskaper banken har investert i, ikke handler i tråd med bankens forventninger i forhold til bærekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog med selskapet for om mulig å få til en endret praksis. Hvis selskapet fortsetter å bryte bankens krav, vil det kunne medføre at det startes en prosess mot en avviking av kundeforholdet eller leverandørforhold.

6. Rapportering

Banken rapporterer årlig på bærekraft i sin årsrapport. Som medlem av GABV er banken forpliktet til å publisere fordelingen av sin utlånsportefølje etter den tredelte bunnlinjen «People, Planet and Prosperity». I tillegg har banken tilsluttet seg en rekke andre rapporteringsstandarder og prinsipper knyttet til bærekraft.

GABV Scorecard

Som medlem av Global Alliance for Banking in Values er banken forpliktet til å rapportere et «scorecard» med kvantitativ og kvalitativ informasjon om bankens påvirkning på klima, økonomi og sosiale forhold. I dette inngår blant annet andelen av bankens utlånsportefølje som inngår i den tredelte bunnlinjen.

PCAF

Cultura Bank har sluttet seg til Global Alliance for Banking on Values sitt Climate Change Commitment (3C initiative), og gjennom dette også det globale initiativet PCAF. Bankene i PCAF-samarbeidet har forpliktet seg til å beregne klimaeffekten av sin utlånsportefølje og sine plasseringer for å kunne styre virksomheten mot målene i Parisavtalen. Banker rapporterer på sine største utslippsposter, og investeringer av overskuddslikviditet blir derfor inkludert i bankens utslippsstatistikk.

TCFD

Cultura rapporterer sin klimarisiko gjennom Task Force for Climate related Financial Disclosures (TCFD). Dette rammeverket bygger på fire elementer; strategi, selskapsstyring, risikohåndtering og klimarelaterte mål og beregninger.

Det skal utarbeides en klimarisikorapport årlig som skal publiseres av banken. Banken følger TCFD-rammeverket og Finans Norges veiledning for utarbeidelsen av rapporten.

TNFD

Å ivareta det biologiske mangfoldet i naturen er spesielt viktig for Cultura. Alle artene har en bestemt funksjon og bidrar på sin måte til at økosystemer kan fungere. Cultura skal bidra til mer robuste og bærekraftige økosystemer og integrerer derfor dette hensynet i bankens utlånspolitikk. Også ved valg av leverandører står dette hensynet høyt.

«Task Force for Nature-related Financial Disclosures» (TNFD)- rammeverket vil hjelpe banken å avdekke naturrelaterte risikofaktorer og gjøre vårt arbeid for å ivareta biologisk mangfold mer målbart og sammenliknbart.

Bankens policy om å kun finansiere økologisk eller regenerativt landbruk er motivert av blant annet av hensynet til biologisk mangfold ettersom økologisk drift gir mer organisk materiale og høyere innhold av mikroorganismer, meitemark og andre smådyr i jorda. Banken skal inkludere dette hensynet der det lar seg gjøre også i andre forretningsområder.

GRI

Fra og med regnskapsåret 2021 vil banken rapportere i henhold til GRI (Global Reporting Initiative). Dette er en internasjonal rapporteringsstandard, som synliggjør bankens arbeid med bærekraft og vesentlige temaer hvor banken har størst påvirkning på økonomiske, sosiale og miljømessige forhold.

Miljøfyrtårn

Cultura er en miljøfyrtårn-sertifisert virksomhet og plikter dermed å fylle ut en årlig miljørapport. Dette gir innsikt i bankens miljøprestasjoner innenfor følgende temaer: (1) Forankring, (2) Styring, (3) Offentliggjøring, (4) Arbeidsmiljø, (5) Innkjøp, (6) Transport, (7) Avfall og ombruk

Banken skal årlig utarbeide et klima- og miljøregnskap. Banken er Miljøfyrtårnsertifisert og det skal årlig utarbeides en klima- og miljørapport som følge av å være miljøfyrtårn. Miljøfyrtårnstiftelsens rapportering følger prinsippene GHG-protocol og vurderes derfor å være et hensiktsmessig grunnlag for bankens årlige klima- og miljøregnskap.

Åpenhetsloven

Cultura Bank er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven pålegger selskapene som er omfattet tre hovedplikter:

- gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden eller knyttet til andre varer eller tjenester levert av forretningspartnere

- redegjøre offentlig om aktsomhetsvurderingene og gjøre redegjørelsen lett tilgjengelig på nettsidene (årlig og første gang innen 30.06.2023)

- svare på eventuelle skriftlige henvendelser fra enhver person som etterspør informasjon om risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeden og om risikohåndteringen

Cultura Banks redegjørelse vil bli publisert på våre nettsider. På nettsidene er det også opprettet kontaktskjema for eventuelle informasjonskrav.

7. Initiativer støttet av Cultura Bank

Initiativer Cultura bank støtter	Beskrivelse
UNEP FI PRB	FNs miljøprogramms partnerskap med finans- sektoren, prinsipper for responsible banking, mål om at bankene skal ta en pådriver rolle i arbeidet med bærekraftmålene og oppfylle Paris avtalen
Net Zero Banking Alliance	Klimainitiativ for banker i FN regi, klimanøytralitet innen 2050
UN global Compact principles	Verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. 10 prinsipper for menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon
ILO-konvensjon nr. 169	Konvensjon om urfolks rettigheter
OECD guidelines for multinational enterprises	Retningslinjer for multinasjonale selskap om ansvarlig virksomhetsstyring med hensyn til internasjonalt anerkjente standarder
UN guiding principles on business and human rights	Retningslinjer for å ivareta menneskerettighetene i virksomheter
Women's empowerment principles	Prinsipper utarbeidet i samarbeid med Global compact for å styrke kvinners muligheter og rettigheter
Bærekraftsmålene	Verdens felles arbeidsplan for en bærekraftig framtid. Målene skal nås innen 2030 (Agenda 2030)
The Universal Declaration on Human rights	Grunnleggende konvensjon med 30 prinsipper for menneskerettigheter
ILO declaration	Internasjonal konvensjon om arbeidsrettigheter
The UNESCO World Heritage sites	Universell FN konvensjon for bevaring og beskyttelse av kultur og naturminner
Ramsar convention on wetlands	Internasjonal traktat for bevaring av våtområder
UN convention on biological diversity	Tilsluttet av 150 land under 1992 Rio earth summit for beskyttelse av biodiversitet
IFC Environmental, Health and Safety guidelines	Inneholder informasjon om tverrgående miljø-, helse- og sikkerhetsspørsmål som kan gjelde for alle industrisektorer
UN Principles for Responsible Investment	FN initiativ som etablerer prinsipper for ansvarlige investeringer
UN Convention on Biological Diversity & Convention on the Law of the Sea	FN initiativ som definerer beskyttelse av biologisk mangfold og beskyttelse av økosystemer. UNCLOS er spesielt for havet.

UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples	Erklæringen om urfolks rettigheter er en juridisk ikke-bindende resolusjon vedtatt av FN i 2007. Den avgrensner og definerer urfolks individuelle og kollektive rettigheter, inkludert deres eierrettigheter til kulturelle og seremonielle uttrykk, identitet, språk, sysselsetting, helse, utdanning og andre spørsmål. Deres eierskap omfatter også beskyttelse av deres intellektuelle og kulturelle eiendom
Convention on the Rights of Persons with Disabilities	Konvensjonen om rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne er en internasjonal menneskerettighetstraktat fra FN som har til hensikt å beskytte rettighetene og verdigheten til personer med nedsatt funksjonsevne. Partene i konvensjonen er pålagt å fremme, beskytte og sikre full glede av menneskerettigheter for personer med nedsatt funksjonsevne og sikre at personer med nedsatt funksjonsevne nyter full likestilling under loven.
IFC performance standards	Retningslinjer utarbeidet av Verdensbanken til prosjekter de finansierer. De ble sist oppdatert i 2012 og er sammen med Equator Principles internasjonalt anerkjente retningslinjer for å sikre at prosjekter gjennomføres på en sosial og miljømessig ansvarlig måte. De åtte standardene dekker: Håndtering av sosial og miljømessig risiko, arbeidsforhold, ressurseffektivitet og tiltak for å redusere forurensing, helse, miljø og sikkerhet i lokalsamfunn, beslag av land og ufrivillig flytting av folk, bevaring av biologisk mangfold samt bærekraftig håndtering av levende naturressurser, urfolk og kulturarv. Se også Regjeringens nettsider for mer informasjon.
IUCN Category I to IV & IUCN Red list	Multilateral organisasjon for statlige organer og frivillige organisasjoner som jobber for biologisk mangfold og har utviklet Rødlisten av utrydningstruede arter, samt kategorisert fire områder hvor biologisk mangfold må beskyttes.